

(様式2)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言書

【基本情報】

法人名	フリガナ トクテイヒエイリカツドウホウジンイッショヤ	法人所在地	福井県越前市家久町74-14-1	
	特定非営利活動法人いっしょ家			
事業所名(サービス種別) デイサービス いっしょ家(通所介護)				
設立年月 平成20年6月1日		従業員数:	7人(正職員:	5人)

【宣言情報】

宣言内容 スタッフひとりひとりが特性を生かし、楽しくやりがいをもって働ける環境を大切にします。				
宣言達成のための取組 (各取組項目で、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。)				
取組大項目	取組小項目	具体的取組		
		自己評価	現在の状況 (具体的に記載してください)	将来の目標
人材育成に関すること	新人職員の教育体制に関すること	△	外部研修への参加のため、勤務シフトを調整している。	→ 内部研修の開催を増やし、職員が参加しやすい体制を整える。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関すること	△	介護福祉士資格取得のため、研修費用を負担している。	→ それぞれの興味に合った研修や資格等に、費用負担を広げる。
	キャリアパスに関すること	△	入社時期に合わせ、個別に職員評価を行い、昇給の要件としている。	→ 年1回、全職員の評価を行い、公平な評価結果を昇給に反映させる。
	その他(上記以外・自由記載)			→
処遇・職場環境の改善に関すること	賃金の改善に関すること	△	通勤手当、家族手当、皆勤手当等を支給している。	→ 年1回、業務評価の結果として、定期昇給を行う。
	業務負担の軽減に関すること	×	学校の長期休暇期には人手に余裕がない。	→ 仕事量を調整し、負担軽減する。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	産休・育児・介護休暇・短時間勤務制度を実施している。	→ 定期的な面接を行い、子育てや介護中の職員の状況を把握し、無理なく働けるように調整する。
	その他(上記以外・自由記載)			→
取組期間 平成27年12月1日～平成28年11月30日				

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成

【法人情報】

法人理念				
だれでも いつでも いつまでも				
人材育成方針				
楽しく その人らしく のびやかに				
人材育成体制				
新人職員の育成体制	新人職員育成計画策定状況	新人職員研修体制		指導担当者の配置状況
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(新人:指導者= :) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	有り/無し	内部研修の開催	外部研修への派遣	有り(費用負担・研修派遣) / 無し
		有り/無し	有り/無し	
給与関連				
基本給	140,000円			
昇給	年1回			
手当(職務手当)	特になし			
手当(夜勤手当)	6,500円/回			
手当(通勤手当)	通勤距離に応じて			
手当(その他)	家族手当 皆勤手当			
賞 与	年3回(7、10、12月。約4か月分)			
退職金制度	中退共加入			
10年後のモデル賃金	190,000円			
休日・休暇制度等				
公休	105日			
特別休暇制度	有り/無し	年次有給休暇(13日)		
	有り/無し	リフレッシュ休暇(5日)		
	有り/無し	慶弔休暇		
	有り/無し	育児・介護休暇		
	有り/無し	その他()		
短時間勤務制度	有り/無し	育児・介護 短時間勤務制度		
	有り/無し	その他()		
その他福利厚生等				
各種保険加入、スタッフTシャツ等支給、慶弔・傷病見舞金、職員健診、子どもと一緒に通勤可				

